



号码	集群	关键问题	信息管理系统问题	法律参考
1	基本权利	没有发现童工, 或确认的童工已被矫正	有任何迹象表明工厂雇佣15岁以下儿童? (根据在作工厂访视时所做的目测和随机检查记录)	C138; LL 177(1, 4) Prakas 307/07
2	基本权利	无强迫劳动	是否有强迫(非自愿)劳动的证据?	C29, C1, LL 15
3	基本权利	不得以种族、肤色、性别、信仰、宗教、政治见解、出生、出身为由, 决定是否雇佣或终止雇佣合同。	资方在招聘、就业或终止工作合同过程中, 是否根据工人的种族、肤色、性别、宗教信仰、信条、血统、社会出身或政治观点而有歧视行为?	LL 12, C.111
4	基本权利	女工没有因怀孕而被解雇和被迫辞职	资方是否解雇怀孕的工人或强迫她们辞职?	LL 12; ILO C111
5	基本权利	女工在产假期期间, 没有被解雇, 她们的就业状况或资历没有被改变	资方是否在工人休产假期期间改变她们的职务或资历?	LL12, 169, 182, C. 111
6	基本权利	没有性骚扰	工人们是否受到不受欢迎的有关性的举止的影响(身体的接触、言辞、或者造成存在着胁迫和侮辱性的工作环境的行为?)	LL 172, C. 111; C100. LL 12
7	基本权利	做同等价值工作的男工和女工得到相同的薪酬	男女工人是否同工不同酬?	LL 12, C. 100
8	基本权利	不得以工人的工会会员身份或参与工会活动(在招聘、雇佣或终止时)为由, 歧视任何工人	资方是否由于工人是工会会员或参与工会活动而歧视他们?	LL 271
9	基本权利	工人们可以自由的组建和加入工会	工人是否能够自由组建并且按照自己的意愿加入工会?	LL 266, 271, C.87
10	基本权利	雇主不得采取措施来控制工会	资方是否采取手段控制工会?	LL 280, C.87
11	基本权利	一名工人的工作不取决于该工人加入工会与否	工人的工作是否取决于已加入工会?	LL 271
12	基本权利	工人或工会在起草章程和规章、举行选举, 或组织活动, 管理或财政时, 不会受到管理层的干扰	当工人和工会起草他们的章程和规则、举行选举、或组织活动、行政管理或筹措资金时, 资方有否进行干涉?	LL 267, 280, C. 87
13	基本权利	工人有不加入工会的自由	工人是否有不加入工会的自由?	LL 273
14	OSH/应急	工厂定期进行疏散演习(两次/年)	工厂是否定期进行举行紧急事故演习?	LL 230
15	OSH/应急	紧急出口在工作时间内解锁	在工作时间和加班时间, 是否所有的紧急出口的门锁都开启?	LL 230
16	OSH/应急	足够数量的紧急出口门	工厂是否有足够的紧急出口?	LL 230
17	OSH/应急	所有危险的移动机械部件安装有正确的防护装置(不包含针头保护)	在机器的所有危险移动部件和电力传输设备上是否安装了适当的防护装置?(不包含针头保护)	LL 230
18	OSH/应急	饮用水是干净和足够的	资方是否提供安全的饮用水? 资方是否提供了足够的饮用水?	LL 229; P.054/00
19	工资	对所有类型的工人支付正确的最低工资	对于完成一般工作小时数的工人, 资方是否至少向其支付最低工资?	LL 10, 104; Notice 745/06; LAC Statement, 8 July 2010
20	工资	对所有类型的工人支付正确的加班工资	对于正常工作日在22:00之前加班的所有工人, 资方是否向其支付正常工资的150%?	LL 139; P 80/99; AC 78/04
21	合同	管理层不使用循环的固定期限合同, 或在确定工人享有产假、全勤奖、工龄奖金, 和/或年假时, 以其他方式不包括工人整个持续的雇佣期	当确定工人的产假、全勤奖、工龄补贴、和/或年假的权益时, 资方是否利用交替固定期限合同, 或不然不包括整个持续就业期间?	LL 9, 10, 73, 166, 169; N 017/00
号码	集群	低合键问题*	信息管理系统问题	法律参考
22	基本权利	工会领袖或候选人仅在劳工部的许可下解雇	资方在解雇工人代表前是否获得劳工部的许可? 资方在辞退工会领袖或工会领袖候选人前是否获得劳工部的许可?	LL 293, P.305/01
23	OSH/应急	紧急出口可以使用	是否所有的紧急出口都便于使用?	LL 230
24	OSH/应急	道路畅通	通道中是否无障碍物?	LL 229
25	OSH/应急	训练使用灭火器(一次培训/年)	资方是否培训足够多的工人使用灭火器(包括男工和女工)?	LL 230
26	OSH/应急	有足够数量的灭火器	工人是否可以很方便地取用这些灭火器?	LL 230
27	OSH/应急	电线和开关都保养良好	电线和开关是否得到适当维护?	LL 230
28	OSH/应急	在主要电气开关盒张贴有安全警告	电源开关盒上是否张贴安全警告?	LL 230
29	OSH/应急	正确储存化学品	化学品是否储存在工作场所的一个独立区域?	LL 229, 230
30	OSH/应急	化学品上有柬文标识	化学品容器是否贴有用柬文书写的标签?	LL 230
31	OSH/应急	使用化学品的地方有排气通风	在使用化学品的区域, 排气通风状况是否令人满意?	LL 229, 230
32	OSH/应急	提供正确的个人防护设备	资方是否向接触化学物品的工人提供适当的衣服和装备? 资方是否向工人提供了必要的防护衣和防护设备?	LL 229, 230
33	工资	管理层保持一个完整的和准确的工资册	工资单是否准确反映了实际工作时间以及实际支付给工人的工资?	LL 39-41; P 269/01; see also R. 85
34	工资	周日和节假日工作支付正确薪资	对于周末加班(星期日)的所有工人, 资方是否向他们支付双倍工资? 对于在公共假日加班的工人, 资方是否在其正常日工资的基础上再补发一天的工资?	LL 139; LL 10; LL 164; P 10/99; AC 82/06
35	工资	正确支付遣散费(5%)	当工人合同到期或被终止时, 资方是否按照合同向工人支付至少相当于其全部工资5%的解雇费?	LL 73, 89, 110
36	工资	正确支付所需的奖金和津贴	对于所有按规定正常出勤的工人, 资方是否向其支付出勤奖金及其他应得的工资补贴? 资方是否向工人支付适当的工龄奖金? 对于超时加班的工人, 资方是否向其支付正确的饭贴或者提供免费工作餐?	N 041/11, 017/00, 745/06; AC 51/07
37	工资	工资的扣减是合法和获得授权的	资方是否未经授权克扣工人工资?	LL 28, 44, 126, 127, 129; see also R. 85
38	合同	工人收到清楚的柬文工资单	资方是否向工人提供书写明确的工资单?	LL 112
39	小时	加班限制在每天2小时内且是自愿的	加班是否是自愿的、特殊情况下的并被限制在每天2小时之内?	LL 139, 141(4); P 80/99
40	小时	工人如果拒绝加班, 没有受到惩罚	如果工人拒绝加班, 是否会遭惩罚?	P.80/99
41	休假	授权使用的休假, 支付全勤奖	当工人请年假时, 管理层有否扣除勤工奖?	LL 168; N 041/11, 017/00, 745/06; AC 62/07

42	休假	授权使用的休假，支付全勤奖	资方给予工龄满一年或超过一年的工人享受所有的年假（付薪和不付薪）或所有的年假补偿吗？ 资方是否每年提供工人至少18天的年假？ 资方是否不合理地限制工人休年假？ 资方是否每3年为工人增加一天年假？ 资方在将年假转换为现金补偿前是否获得工人的同意？	LL 166; N.017/00
43	休假	合同终止时，支付未休年假	当工人辞职、合同到期或被终止，资方是否补偿其累积年假？	LL 166, 167
44	休假	管理层依照法律为工人提供有薪病假	在工人请病假期间，资方是否支付其病假工资（请假1个月付100%；2个月付60%；3个月付40%，4-6个月不支付）？	N 14/02; AC 26/03; MOLVT Policy
45	休假	女职工得到至少90天产假	女工是否获得至少90天的产假？	LL 182
46	休假	产假工资是正确的	工作时间超过1年的女工在休产假期间是否获得工资？	LL 182, 183; AC 66/06
47	休假	允许工人请特别休假（有薪或无薪）	要求请特假的工人获准享受任何特假吗（付薪和不付薪）？	LL 171; P.267/01
48	集体纠纷	执行调解协议（权利问题）	资方是否执行了调解协议？	LL 307; P.317/01
49	集体纠纷	执行仲裁裁决（权利问题）	资方是否执行了仲裁裁决？	LL 314
50	体面行为	管理层，包括生产线主管，尊重地对待工人	资方包括主管在内是否尊重并善待工人？	LL 172
51	验厂	允许验厂员的进入	国际劳工组织督察员对工厂的访问是否受限制？	Factory and BFC MoU
52	验厂	提供要求的所有文件	是否按时提供？	Factory and BFC MoU

* 根据所有的52个问题：（21个“关键问题”加上31个额外的“低合规问题”）来测量工厂

缩略语与术语：

AC	ARBITRATION COUNCIL (Ruling)
C	ILO CONVENTION
LL	LABOUR LAW (Article)
N	NOTICE
P	MINISTERIAL DECLARATION (Prakas)
R	RESOLUTION
LAC	LABOUR ADVISORY COMMITTEE
MOLVT	MINISTRY OF LABOR AND VOCATIONAL TRAINING

Further details on the Better Factories Cambodia Transparency Database are available at www.betterfactories.org/transparency or by email at transparencybfc@ilo.org